

PROGRAMME

HEC  
PARIS

LIFE PROJECT

# Festival HEC Life Project

## WORK FOR GOOD

Et si notre travail avait le pouvoir  
de (nous) faire du bien ?

4, 5 et 6 avril 2022

Événement  
hybride

- > CONFÉRENCES
- > ATELIERS
- > SPEED-COACHING
- > NETWORKING

**bpifrance**

HEC | **SO** SOCIETY &  
PARIS | ORGANIZATIONS  
institute

**COMET**  
REAL MEETING SPACES

**NEGOANDGO**<sup>®</sup>

**MOKA CARE**

# Festival HEC Life Project

## WORK FOR GOOD

Et si notre travail avait le pouvoir de (nous) faire du bien ?

Chers participants,

Nous sommes ravis de vous retrouver pour la troisième édition du Festival HEC Life Project, placée cette année sous le signe du sens et de l'impact.

A quoi sert notre travail ?

Face aux bouleversements et aux défis immenses qui challengent les organisations et nos vies personnelles et professionnelles, cette question se trouve plus que jamais posée à chacun sous un nouveau prisme.

Urgence climatique, transition des modèles économiques - organisationnels - managériaux, diversité et inclusion, santé mentale, l'impact de nos activités professionnelles sur la planète et les hommes devient central.

Le contrat social du travail, longtemps fondé sur «travailler plus pour gagner plus» devient «travailler autrement pour vivre mieux» dans lequel l'individu autant que l'entreprise ont un rôle crucial à jouer.

Ce besoin de sens et d'impact, qui vient bousculer notre quotidien professionnel, porte aussi de nouvelles injonctions où l'idéal individuel se heurte souvent à la complexité des enjeux globaux. Mais pour autant, nous avons la conviction que chacun peut agir à son échelle pour avoir un impact positif.

Ces trois jours de Festival (en présentiel et en ligne) ont ainsi été pensés pour vous apporter des clés de compréhension et d'action. Talks et conférences vous permettront d'apprendre et de vous inspirer grâce à nos témoins et experts ; nos ateliers, de découvrir en pratique des approches innovantes et des conseils concrets pour donner du sens à votre projet professionnel. Enfin, vous pourrez bénéficier d'un speed coaching avec l'un de nos Coachs pour vous accompagner sur un objectif individuel.

Nous vous souhaitons un excellent Festival,

L'équipe HEC Life Project

## LUNDI 4 AVRIL

Inspiration & Networking

(Présentiel et en ligne)

### 18H // ACCUEIL DES PARTICIPANTS EN PRÉSENTIEL CHEZ COMET MEETINGS BOURSE\*

#### 18h30 -20h45 // CONFÉRENCES & TALKS (hybride)

**Mot d'accueil** par **Marguerite Gallant** (H.03), Directrice Générale d'HEC Alumni et **Géraldine Pauty**, Directrice Marketing et Services Life Project d'HEC Alumni

**Talk d'ouverture** par **Denis Machuel**

**Table ronde «En quête de sens»**  
en partenariat avec l'**Institut Society & Organizations d'HEC Paris**

avec **Denis Machuel**, Ancien DG de Sodexo & **Noémie Gelis** (H.23), **Michel Lescanne**, Président et Fondateur du Groupe Nutriset & **Abraham Goh Dedi** (H.21)

Une table ronde animée par **Cécile de Lisle**, Directrice du Centre Purpose d'HEC Paris

#### Témoignages :

> **Valérie Mas** (H.00) Femme de Développement Durable 2021 - Co-dirigeante et co-fondatrice de WeNow

> **Pierre-Etienne Bidon**, Co-fondateur de moka.care

> **Louis Faure** (H.17), Co-founder - Executive Coach chez Eotekum

Q&A animé par **Daphné Segretain**, Directrice des contenus d'HEC Alumni et Rédactrice en chef d'HEC Stories

#### 20h45-22h // COCKTAIL & NETWORKING (en présentiel)

#### 20h45-21h30 // NETWORKING (en ligne)

\*COMET Meetings Bourse,  
35 rue Saint-Marc 75002 Paris.

## MARDI 5 AVRIL

Ateliers

(100% en ligne)

### 9h-10h // ATELIER

#### “ B Corp : les entreprises qui veulent être les meilleures pour le monde ”

Une entreprise ne devrait-elle pas se préoccuper de sa responsabilité sociétale et de l'impact positif qu'elle génère (ou pas !) sur la société et l'environnement ? Venez découvrir comment B Corp donne des réponses et des outils pour se lancer dans ce chemin, avec le témoignage d'une entreprise qui a testé et approuvé !

Avec **Thomas Bannelier**, Social media manager, *Welcome to the Jungle*, **Climène Koechlin**, Community Growth, *B Lab France*

### 12h30-13h30 // WORKSHOP

#### “ IKIGAI : find your own good ”

A webinar to help you grasp the concept of «Ikigai» - a.k.a «what makes your life worth living» - and facilitate its importation into your professional and personal spheres. It will encourage you to identify what sets you in motion, makes you happy and gives meaning to your work... and to your life!

with **Sophie-Marie Gilbert-Desvallons**, certified trainer and state-qualified coach specialized in public speaking and Ikigai.

### 13h30-14h30 // ATELIER

#### “ Reprenez votre carrière en main avec la Démission Conventionnelle® : Virez-vous ! ”

avec **Thierry Krief**, Président fondateur de NegoAndCo, professeur de négociation sociale et inventeur du concept « Je me vire® ».

### 18h30-19h30 // WORKSHOP

#### “ Situational communication for leadership ”

with **O'ona Souissi**, Executive Coach

### 19h30-21h // TABLE RONDE

#### “ Impact jobs : comment avoir plus d'impact dans ma carrière ? ”

en partenariat avec le **Hub Développement responsable d'HEC Alumni**

avec **Sylvie Calais-Bossi**, Responsable du Pole Raison d'Être/ Société à Mission chez des Enjeux et des Hommes, **Louise de Rochechouart**, Responsable de pôle chez AVISE, **Bettina Reveyron**, Social Impact Lead chez Doctolib

Une table ronde animée par **Charlotte Lambert** (Msc.20), membre fondatrice du Club HEC Transition.

## MERCREDI 6 AVRIL

Ateliers & Speed-coaching

(100% en ligne)

### 9h30-10h30 // ATELIER

#### “ Le pouvoir des compétences pour s'épanouir professionnellement ”

avec **Priscilla Chazot-Magdelaine**, CEO AKEEN - Révélateur de potentiels - Prix de la femme entrepreneure 2018 décerné par le CNAM.

### 11h-12h // ATELIER

#### “ Recherche d'emploi : comment mettre le sens au cœur de sa démarche »

avec **Violaine Amigues** (H.91), Co-fondatrice et Directrice associée de Kint et **Romarc Chabert** (EMBA.05), Coaching & outplacement de dirigeants.

### 12h30-14h15 // SESSIONS INDIVIDUELLES DE SPEED COACHING\*

### 12h30-13h30 // ATELIER

#### “ Le Flow : une nouvelle écologie du travail ”

avec **Bernadette Babault**, Appreciative Coach & Teacher - Corporate Flow Expert.

### 13h30-14h30 // FESTIVAL CLOSING ROUNDTABLE DISCUSSION

#### «It's time to get personal – why activism can bring purpose to the workplace ?»

with **Shaheena Janjuha-Jivraj**, Associate Professor In Entrepreneurial Leadership And Diversity at HEC Paris in Qatar, **Gwen Hines**, CEO Save the Children UK, **Nazreen Visram**, Head of Charities, Public Sector Team at Barclays & Co-chair of Embrace Multicultural Diversity Network

### 18h-19h45 // SESSIONS INDIVIDUELLES DE SPEED COACHING\*

Une soirée de talks inspirants et de rencontres chez notre partenaire COMET Meetings Bourse\*, retransmise en ligne pour les non-parisiens.

## Mot d'ouverture par Denis Machuel

**Table ronde « En quête de sens »**  
en partenariat avec l'Institut Society & Organizations d'HEC Paris avec Denis Machuel, Ancien DG de Sodexo, Noémie Gelis (H.23), Michel Lescanne, Président et Fondateur du Groupe Nutriset & Abraham Goh Dedi (H.21).  
Une table ronde animée par Cécile de Lisle, Directrice du Centre Purpose d'HEC Paris

### -Les intervenants-

#### >Denis Machuel



Denis Machuel a été Directeur Général du Groupe Sodexo de janvier 2018 à septembre 2021. Il est aujourd'hui administrateur de Kyndryl, leader mondial des solutions de gestion d'infrastructures informatiques critiques. Denis a démarré sa carrière chez Schneider Electric, avant de rejoindre en 1991 le groupe Altran, dans lequel il a occupé plusieurs fonctions de direction générale de filiales. Il a rejoint le groupe Sodexo en 2007, au sein de l'activité des Titres de Services (Benefits & Rewards Services) qu'il a dirigée au niveau mondial de 2012 à 2017. Il a été également Chief Digital Officer de Sodexo avant de prendre la Direction Générale du Groupe. Denis est diplômé de l'ENSIMAG et possède un Master of Science de Texas A&M University.

#### >Noémie Gelis (H.23)



Noémie Gelis est étudiante à HEC et Sciences Po Paris (H.23). Tour à tour employée dans une entreprise sociale et solidaire, stagiaire à la mission interministérielle de lutte contre les drogues et les conduites addictives puis au sein de la préfecture de l'Essonne, Noémie place la notion de sens et d'intérêt collectif au cœur de ses expériences professionnelles.

#### >Michel Lescanne



Président-Fondateur du Groupe Nutriset, Michel Lescanne a mis toute son énergie au service d'une conviction : les populations vulnérables des pays du Sud devaient pouvoir accéder à leur autonomie nutritionnelle. Fort de cette motivation, après des études d'ingénieur agricole, il crée à Malaunay, près de Rouen, la société Nutriset en 1986. Le projet est de concevoir et de produire des solutions nutritionnelles innovantes pour les enfants malnutris, distribuées par les humanitaires, les agences des Nations unies et les centres de santé des pays concernés. En imaginant le premier RUTF, aliment prêt-à-l'emploi, Michel Lescanne et son Groupe familial normand ont été à l'origine d'une révolution des traitements contre la malnutrition dans le monde. Nutriset et son réseau de producteurs locaux, PlumpyField, sont aujourd'hui une référence mondiale pour les organisations internationales, les ONG et les gouvernements, à travers la diffusion de ses

produits qui ont touchés plus de 100 millions de personnes dans les quinze dernières années. Soucieux de son impact sociétale, Nutriset a été la première entreprise en France à se doter d'un objet social étendu, en 2015.

#### >Abraham Goh Dedi (H.25)



Abraham Goh Dedi est étudiant en première année d'HEC (H.25), et originaire de Côte d'Ivoire. Après avoir découvert la notion de « sens » au travers des enseignements proposés dès son arrivée à HEC, il souhaite maintenant approfondir sa réflexion personnelle afin de trouver la meilleure voie professionnelle pour participer au développement de son pays, une voie qui donne du sens pour lui et pour ceux qui l'entourent.

#### >Cécile de Lisle



Cécile de Lisle is the Executive Director of the Purposeful Leadership Chair at HEC Paris where she builds pedagogical tracks for all HEC students aiming at raising awareness about the role of purpose in business and at helping the students to put their own purposes and values at the very heart of their leadership and professional projects. Cécile has worked for 15 years at McKinsey&Cie as an expert in economic development and public policies in developing countries, developing situational and adaptative leadership, using the collective intelligence of her teams and handling the contradictions and conflicting interests of the stakeholders in order to serve the purpose of a sustainable development in poor countries. Cécile has published several books and academic articles on economic development, poverty and inequalities, democratization processes in Africa and Latin America, including a book of conversations with a President of Madagascar. Cécile is a graduate of the Institut Etudes Politiques de Paris (Sciences Po) and HEC Paris and holds a PhD from Sorbonne University. She was a post-doctoral fellow at Harvard University.

## Témoignages

> **Valérie Mas (H.00)** *Femme du Développement Durable 2021 - Co-dirigeante et co-fondatrice de WeNow*

> **Pierre-Etienne Bidon**, *Co-fondateur de moka.care*  
> **Louis Faure (H.17)**, *Co-founder - Executive Coach chez Eotekum*

### -Les intervenants-

#### >Valérie Mas (H.00)



Co-fondatrice et co-dirigeante de la Greentech WeNow spécialiste de l'innovation climatique. Diplômée de HEC, j'ai passé 15 ans chez Total dans les différentes divisions marketing du groupe : stations-service, aviation, lubrifiants, solaire et enfin la communication corporate. Spécialiste du marketing et experte en conduite du changement, j'ai piloté différents projets de transformation au sein du groupe Total. En 2014, j'ai co-fondé WeNow avec une ambition: contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique.

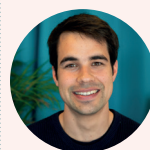
Avec mon associé Fabien Carimalo, nous avons développé une technologie brevetée : une solution connectée permettant à tout conducteur de réduire ses émissions de CO2, tout en faisant des économies. C'est un système de coaching éco-conduite et qui permet, en trois étapes, de : mesurer, réduire et neutraliser les émissions de CO2 des véhicules.

Passionnée par les sciences comportementales, auteure du blog Etincelle, je m'intéresse de près à ce qui peut permettre les changements d'habitude indispensables à la réduction de nos émissions de CO2.

Je puise ainsi dans la psychologie positive, les sciences comportementales et les techniques de développement personnel pour développer des outils adaptés aux actions liées au changement climatique.

Parmi ces outils figure EngageNow, une plateforme d'action climatique, qui mêle formation et jeux pour engager les collaborateurs des entreprises.

#### >Pierre-Etienne Bidon



Pierre-Etienne est co-fondateur et co-CEO de moka.care. C'est à l'ESCP, en 2011 qu'il rencontre Guillaume d'Ayguesvives, sans savoir alors qu'ils se suivraient dans leurs parcours professionnels jusqu'à se lancer ensemble, 8 ans plus tard et forts de cette amitié, dans l'aventure moka.care.

Aujourd'hui, Pierre-Etienne met ses convictions au service de la construction d'une entreprise à impact, dont l'identité repose sur des valeurs fortes.

Au quotidien, Pierre-Etienne transmet son énergie et son intuition à l'équipe pour, tous ensemble, permettre à des milliers de salariés de prendre soin de leur santé mentale de façon simple et positive.

#### >Louis Faure (H.17)



Louis Faure (H.17) est executive coach et formateur, co-fondateur du cabinet Eotekum avec Hubert de Boisredon (H.86), dirigeant du groupe Armor. Louis part aux

Philippines en année de césure d'HEC dans une ferme-incubateur-université luttant contre la pauvreté par l'entrepreneuriat social. Il y reste 6 ans, où il développe un projet d'élevage de poulets en agro-écologie, avant de prendre la responsabilité de l'accompagnement des volontaires étrangers et de la formation. Au contact de ces entrepreneurs sociaux et fondateurs d'associations, et en lien avec son ami et associé Hubert de Boisredon, Louis formalise une méthode d'accompagnement pour le développement d'un leadership au service du bien commun. Cette méthode se fonde notamment sur le compagnonnage, une relation de confiance réciproque comme moyen d'incarner ses aspirations et de se prémunir des dérives de l'ego. Louis accompagne aujourd'hui des entrepreneurs et dirigeant.es, et prototype avec la chaire Purposeful Leadership d'HEC un cours destiné aux M2 sur les questions du sens et du succès, dans un démarche de compagnonnage avec des Alumni.

Une soirée animée par **Daphné Segretain**, Directrice des contenus / rédactrice en chef HEC Stories - HEC Éditions

Une journée d'ateliers pour explorer de manière pratique et éclectique les différents visages de la quête de sens et d'impact dans sa vie professionnelle.

### 9h-10h // ATELIER

#### “ B Corp : les entreprises qui veulent être les meilleures pour le monde ”

Une entreprise ne devrait-elle pas se préoccuper de sa responsabilité sociétale et de l'impact positif qu'elle génère (ou pas !) sur la société et l'environnement ? Venez découvrir comment B Corp donne des réponses et des outils pour se lancer dans ce chemin, avec le témoignage d'une entreprise qui a testé et approuvé !

avec **Thomas Bannelier**, Social media manager, *Welcome to the Jungle* et **Climène Koechlin**, *Community Growth, B Lab France*.

### 12h30-13h30 (CET) : Workshop “ IKIGAI : find your own good ”

with **Sophie-Marie Gilbert-Desvallons**, certified trainer and state-qualified coach specialized in public speaking and Ikigai.

A webinar to help you grasp the concept of «Ikigai» - a.k.a «what makes your life worth living» - and facilitate its importation into your professional and personal spheres. It will encourage you to identify what sets you in motion, makes you happy and gives meaning to your work... and to your life!

-L'intervenante-

#### >Sophie-Marie Gilbert-Desvallon



Born in France, Sophie-Marie grew up in Ivory Coast and in England, and also lived in Spain. After working as a qualified modern languages teacher and as a trained actress, she then

turned to facilitation, her core activity. Today she works as a certified trainer and state-qualified coach after a Master's degree in «Coaching - Personal Development in Business» at Paris II. Amongst other things, she trains adults in English and French on how to deal with emotions, public speaking, team cohesion and Ikigai, her personal passion.

### 13h30-14h30 // ATELIER

#### “ Reprenez votre carrière en main avec la Démission Conventionnelle® : Virez-vous ! ”

avec **Thierry Krief**, *Président fondateur de NegoAndCo, professeur de négociation sociale et inventeur du concept « Je me vire® ».*

Certaines circonstances de la vie vous conduisent à vouloir quitter votre entreprise et vous projeter différemment. Démissionner ? C'est une erreur. Vous avez la main sur votre timing mais vous partez sans indemnités. Attendre un licenciement ? C'est douloureux. Vous partez avec un peu d'argent mais vous subissez la situation. Une 3<sup>ème</sup> voie existe : la « Démission conventionnelle® » que j'ai créée. Vous prenez l'initiative du départ et l'entreprise prend l'initiative de la rupture.

Tout n'est que stratégie et jeu d'influence ! Une méthodologie de négociation où vous êtes guidé(e) pour que l'entreprise prenne la décision de négocier les conditions de votre départ.

J'ai accompagné plus de 1000 cadres depuis 18 ans et ça marche !

Je vous propose de vous expliquer comment cela fonctionne et pourquoi cette méthode est moderne.

-L'intervenant-

#### >Thierry Krief



Thierry Krief est négociateur, enseignant, conférencier, auteur, et chroniqueur.

Il est le Fondateur du cabinet de conseil en négociation sociale NegoAndCo spécialisé dans

l'accompagnement des cadres et dirigeants pour leur négociation de départ et d'embauche. Enseignant à l'Ecole Polytechnique, HEC, EM Lyon, Thierry Krief a suivi de multiples formations : Exécutive MBA ESCP Europe, Master II Finance Paris X Nanterre, Chambre d'Ingénierie et de Conseil de France (pour le Droit à titre accessoire nécessaire à l'activité principale).

### 18h30-19h30 // WORKSHOP

#### “ Situational communication for leadership ”

with **O'ona Souissi**, *Executive Coach*

Many of the challenges that we face at work stem from communication issues. Lack of support from your boss or other stakeholders, poor collaboration within the team and across silos, difficulties with some clients or suppliers... Not only is it frustrating but the consequences can be severe: delays in important initiatives, inability to bring new products to market, safety risks... all with an impact on the bottom line.

As organizations are getting more complex, communicating with impact so you can mobilize others and create positive relationships becomes a key skill. If you'd like to foster collaboration and build a meaningful career or a purposeful business, we invite you to join the "Communicate with impact" Masterclass to learn the underlying principles of a compelling communication.

-L'intervenante-

#### >O'ona Souissi



As the Founder of CAREER ON PURPOSE, O'ona Souissi helps internationally-minded executives, managers and high-level experts to build a meaningful career. To clarify

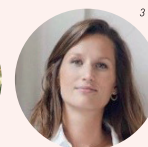
your options and facilitate some key decisions for your career, you can find three complimentary frameworks at [www.careeronpurpose.com](http://www.careeronpurpose.com).

### 19h30-21h // TABLE RONDE

#### “ Impact jobs : comment avoir plus d'impact dans ma carrière ? ”

en partenariat avec le **Hub Développement responsable d'HEC Alumni** avec :

- > **Sylvie Calais-Bossi**<sup>1</sup>, *Responsable du Pôle Raison d'Être/ Société à Mission chez des Enjeux et des Hommes*
- > **Louise de Rochechouart**<sup>2</sup>, *Responsable de pôle chez AVISE*
- > **Bettina Reveyron**<sup>3</sup>, *Social Impact Lead chez Doctolib*



Une table ronde animée par **Charlotte Lambert** (Msc.20), membre fondatrice du Club HEC Transition.

Qu'ils s'agissent de professionnels du développement durable et de la RSE travaillant dans de grandes entreprises, de responsables de l'impact dans des start-ups ou de postes dans des entreprises ayant mis ce sujet au cœur de leur mission et de leur raison d'être, les possibilités d'exercer une activité professionnelle tournée vers l'impact positif sont variées. Venez discuter avec nous pour explorer les nouvelles tendances et savoir comment réorienter ou faire évoluer votre carrière.

Bénéficiez d'un accompagnement individuel à l'occasion d'un speed-coaching de 30 minutes\* avec l'un de nos Coachs professionnels et donnez de l'élan à votre projet grâce à nos ateliers.

### 9h30-10h30 // ATELIER

#### “ Le pouvoir des compétences pour s'épanouir professionnellement ”

avec **Priscilla Chazot-Magdelaine**, CEO AKEEN - Révélateur de potentiels - Prix de la femme entrepreneure 2018 décerné par le CNAM.

Où comment mettre en lumière ses talents pour donner du sens à son avenir professionnel via un atelier très opérationnel de 1h pour porter un autre regard sur soi, prendre conscience de ses compétences et (re)trouver le plaisir de se réaliser au travail.

Le changement, les reconversions, les accidents de vie professionnelle font partie intégrante des parcours de chacun. Que la situation soit choisie ou subie, l'essentiel est de disposer d'une méthodologie et de conseils avisés pour apprécier à sa juste valeur sa personnalité, ses compétences et ses succès. Cet atelier a été pensé pour vous donner les clés afin d'apprécier tout votre potentiel, de définir qui vous êtes vraiment et d'identifier toutes les réussites qui ont jalonné votre parcours... Un temps pour soi constructif qui vous aidera dans votre quête de sens et d'impact dont le 1er pouvoir est de vous faire du bien !

-L'intervenante-

#### >Priscilla Chazot-Magdelaine



Priscilla Chazot-Magdelaine a créé AKEEN, en 2015, pour aider les entreprises à cultiver un environnement propice à l'épanouissement de leurs salariés. Centrées

sur l'accompagnement des évolutions professionnelles, les solutions RH AKEEN associent la performance du digital, la créativité de l'intelligence artificielle, ce qui a pour résultats : une plateforme collaborative pour rendre chacun acteur de sa carrière, des programmes pré packagés pour faire émerger les talents, et spécifiquement du coaching et des formations pour développer les compétences.

En se lançant dans l'aventure entrepreneuriale, Priscilla s'est, tout d'abord, appuyée sur ses 22 ans d'expériences professionnelles rigoureuses et challengeantes en audit (Arthur Andersen), et en conseil (Capgemini consulting) appuyées par une solide formation : un Master en Finance à HEC et un diplôme d'executive coach à l'université de Cergy Pontoise.

Ecrivaine par ailleurs, Priscilla publie, en 2017, 2 livres aux éditions Dunod dont "Mon bilan professionnel" et se voit remettre en 2018 par Mercedes Erra le prix de la femme entrepreneure. Depuis 2 ans, Priscilla fait partie des fondateurs sélectionnés et accompagnés par le Crédit Agricole au sein de leur incubateur Le Village by CA Paris. Parmi les clients de l'entreprise, on compte désormais la SNCF, le Groupe Vinci, la Région Ile de France, Toyota, le Groupe Vivalto et des associations d' alumni comme HEC, Centrale Supélec....

### 11h-12h // ATELIER

#### “ Recherche d'emploi : comment mettre le sens au cœur de sa démarche ”

avec **Violaine Amigues** (H.91), Co-fondatrice et Directrice associée de Kint et **Romarc Chabert** (EMBA.05), Coaching & outplacement de dirigeants.

La recherche de sens est devenue le violon d'ingres de beaucoup de candidats face à la multitude d'opportunités que propose le marché du travail. Comment s'assurer que le job recherché correspond à nos valeurs et à notre attente de sens ? Et comment mettre le sens au cœur de la recherche d'emploi ?

Deux experts en RH et accompagnement de dirigeants vous apporteront leur vision actualisée du marché du recrutement et des outils qui vous aideront dans la recherche d'un emploi qui fait sens.

-Les intervenants-

#### >Violaine Amigues



Diplômée d'HEC (H.91), Violaine Amigues commence sa carrière dans le conseil en organisation, puis pendant 9 ans, se forme à la psychologie et à l'accompagnement individuel.

En 2003, elle rejoint Feeloë, cabinet de conseil en organisation, pour y monter une activité de recrutement avant de prendre un rôle de COO chez Leonardo & Co, une banque d'affaires spécialisée en M&A en 2008. Avant de créer KINT, Violaine a passé 9 ans au sein de cabinets renommés dans la recherche et l'évaluation de dirigeants : 5 ans chez Segalen+associés, puis 4 ans chez Eric Salmon & Partners.

#### >Romarc Chabert



Romarc Chabert a démarré sa carrière en production dans le Groupe PSA en France et en Grande Bretagne. A l'issue de cette période, il a exercé le métier de DRH dans des

grands groupes internationaux de cultures très différentes (GE Healthcare, Alstom, Zodiac Aerospace) en France et comme expatrié aux Etats-Unis. Son désir d'aider les dirigeants dans leur carrière et de rentrer dans une démarche entrepreneuriale l'a amené à offrir ses services comme coach et accompagnateur de parcours professionnels ; depuis 2017, il a accompagné plus de cinquante dirigeants et managers dans leur repositionnement. Diplômé de l'INPG, du CIFFOP et de l'Executive MBA d'HEC, certifié coach professionnel, il intervient aussi comme formateur au sein d'universités ou de grandes écoles (Paris 2, HEC, X, ...).

### 12h30-14h15 // SESSIONS INDIVIDUELLES DE SPEED COACHING\*

### 12h30-13h30 // ATELIER

#### “ Le Flow : une nouvelle écologie du travail ”

avec **Bernadette Babault**, Appreciative Coach & Teacher - Corporate Flow Expert.

Votre vie professionnelle est l'occasion de retrouver chaque jour cet état vivant et présent où tout coule de source, le Flow. Dans cette session vous partirez des moments de Flow dont vous avez fait l'expérience dans votre vie pour imaginer en faire votre fil conducteur. Les neurosciences observent que c'est un état instable. La moindre perturbation nous fait basculer dans un état préoccupé qui s'auto-alimente. Notre défi est de garder la trace de cet état de Flow, de prendre les contrariétés comme des invitations à revenir à nous. Pour cela il s'agit de repérer et célébrer nos moments de Flow, chaque jour, pour les laisser se multiplier, donner du sens à nos journées et guider nos choix professionnels.

-L'intervenante-

#### >Bernadette Babault



Après un parcours de bonne élève (Polytechnique, ingénieur, manager, consultante) je réalise que je me suis enfermée dans une application à bien faire stérile et épuisante.

J'ai zappé mes moments de présence pure au lieu de m'en nourrir. Je fais un break, je marche dans la forêt, me forme au coaching et à la méditation Vipassana. Je fais le lien avec le concept de Flow et avec les découvertes des neurosciences. Depuis plus de vingt ans ce mouvement jamais acquis de retrouvailles avec l'état de Flow est au cœur de ma vie et de ma pratique d'enseignante et de coach en entreprise.

### 13h30-14h30 // FESTIVAL CLOSING ROUNDTABLE DISCUSSION “ It's time to get personal – why activism can bring purpose to the workplace? ”

with **Shaheena Janjuha-Jivraj**<sup>1</sup>, Associate Professor In Entrepreneurial Leadership And Diversity at HEC Paris in Qatar, **Gwen Hines**<sup>2</sup>, CEO Save the Children UK, **Nazreen Visram**<sup>3</sup>, Head of Charities, Public Sector Team at Barclays & Co-chair of Embrace Multicultural Diversity Network



Working for a charity does not guarantee a sense of fulfilment and purpose. Working for a corporate does not mean giving up on having a sense of meaning & purpose at work; nor having to add additional volunteering out-of-office hours to this purpose. Managers, in all sectors, you have internal means to increase leadership as a catalyst for your company's performance while adding value to the world. As an employee, you have a value to give your company that will enhance it's purpose and mission in the world. This session will explore how, as a manager or an employee, activism can engage your organisation in doing good within the workplace and in the world; and help achieve increased leadership, innovation and overall performance.

### 18h-19h45 // SESSIONS INDIVIDUELLES DE SPEED COACHING\*

**Le temps des carrières est révolu**

---

**Place aux parcours individuels...**

---

**...qui se dessinent dans la durée,  
avec des partenaires de confiance**

---

**L'expertise des meilleurs guides**

---

**Le soutien d'une communauté forte**

---

**Pour réaliser votre ambition**

---

**Pour vous, et pour le monde**

## >Romaric Chabert (EMBA.05)



Romaric Chabert a démarré sa carrière en production dans le Groupe PSA en France et en Grande Bretagne. A l'issue de cette période, il a exercé le métier de DRH dans des grands groupes internationaux de cultures très différentes (GE Healthcare, Alstom, Zodiac Aerospace) en France et comme expatrié aux Etats-Unis. Son désir d'aider les dirigeants dans leur carrière et de rentrer dans une démarche entrepreneuriale l'a amené à offrir ses services comme coach et accompagnateur de parcours professionnels ; depuis 2017, il a accompagné plus de cinquante dirigeants et managers dans leur repositionnement. Diplômé de l'INPG, du CIFFOP et de l'Executive MBA d'HEC, certifié coach professionnel, il intervient aussi comme formateur au sein d'universités ou de grandes écoles (Paris 2, HEC, X, ...).

## >Priscilla Chazot-Magdelaine (EM.11)



Priscilla Chazot-Magdelaine a créé AKEEN, en 2015, pour aider les entreprises à cultiver un environnement propice à l'épanouissement de leurs salariés. Centrées sur l'accompagnement des évolutions professionnelles, les solutions RH AKEEN associent la performance du digital, la créativité de l'intelligence humaine et la puissance de l'intelligence artificielle, ce qui a pour résultats : une plateforme collaborative pour rendre chacun acteur de sa carrière, des programmes pré packagés pour faire émerger les talents, et spécifiquement du coaching et des formations pour développer les compétences.

En se lançant dans l'aventure entrepreneuriale, Priscilla s'est, tout d'abord, appuyée sur ses 22 ans d'expériences professionnelles rigoureuses et challengeantes en audit (Arthur Andersen), et en conseil (Capgemini consulting) appuyées par une solide formation : un Master en Finance à HEC et un diplôme d'executive coach à l'université de Cergy Pontoise.

Ecrivaine par ailleurs, Priscilla publie, en 2017, 2 livres aux éditions Dunod dont "Mon bilan professionnel" et se voit remettre en 2018 par Mercedes Erra le prix de la femme entrepreneure. Depuis 2 ans, Priscilla fait partie des fondateurs sélectionnés et accompagnés par le Crédit Agricole au sein de leur incubateur Le Village by CA Paris. Parmi les clients de l'entreprise, on compte désormais la SNCF, le Groupe Vinci, la Région Ile de France, Toyota, le Groupe Vivalto et des associations d'alumni comme HEC, Centrale Supélec....

## >Sophie Cheylac



Executive Coaching et Conduite du Changement, Développement Professionnel et Personnel Sophie a acquis une expérience de 15 ans à l'international, dans le milieu Industriel, dans le secteur médical, où elle a occupé la fonction de directeur de la Formation & du Développement pour les divisions Europe, Asie Pacifique, & Amérique Latine.

Passionnée par le développement des personnes et des organisations, elle conduit depuis 2013, de nombreuses actions d'accompagnement d'équipes et d'accompagnement individuels dans le changement. Certifiée Coach CT, transformance, Paris, Sophie est reconnue pour

ses compétences spécifiques dans le coaching exécutif et de manager/ Entrepreneur. Elle a développé une approche directe, personnelle, responsable et exigeante qui peut être décrite comme un condensé de méthodes brèves, créatives et pratiques. Des valeurs fortes et positives sont à la source de ses démarches et de ses interventions : l'humain, le sens et la générosité.

## >Laurence Costi



Exerce une activité d'Executive Coach et de Conseil en relations humaines depuis plus de 10 ans. Spécialiste du développement des organisations et des hommes, elle soutient l'action de dirigeants et de managers dans des contextes d'évolution ou de transformation de leur entreprise. Elle intervient notamment dans le développement de leur leadership pour les aider à mieux se positionner au cœur des dynamiques stratégiques de leur environnement. Son parcours antérieur de DRH, exercé pendant plus de 20 ans dans des grands groupes de services, lui confère une expérience opérationnelle de changement en entreprise et une approche pragmatique des situations tournée vers l'action et les résultats. Après un Master en ressources humaines complété d'un Executive MBA à HEC Paris, elle s'est formée au coaching professionnel (certification Expertise et Perfectionnement - HEC Paris) et a développé sa pratique d'accompagnement sur les apports de la pensée systémique et de l'Analyse Transactionnelle.

## >Claude d'Estais (MBA.91)



Diplômée de Sciences po et du MBA d'HEC, après un parcours RH de 15 ans au sein de deux grands groupes internationaux (BNP/Paribas, Areva/Orano), complété par une expérience de plus de 10 ans en tant qu'Associée au sein d'un cabinet de chasseur de têtes, Claude accompagne depuis 2010 des cadres supérieurs et dirigeants en transition professionnelle mais aussi au moments clés de leurs carrières.

Combinant une expertise en recrutement, en outplacement et en coaching d'Executives, Claude apporte aux personnes qu'elle accompagne sa connaissance globale des process de recrutement, des techniques de recherche d'emploi mais aussi des passerelles inter-métier en France et à l'international. La préparation fine des entretiens de recrutement est un de ses sujets de prédilection. A la fois confiante et challenging, Claude construit des accompagnements sur mesure prenant en compte l'écosystème des personnes leur permettant de mobiliser leurs atouts propres en s'appuyant sur des outils comme le MTBI/Golden ou Hogan.

En tant que Executive Coach, elle aide des dirigeants à prendre du recul par rapport à leurs challenges, à développer leur leadership, faire évoluer leur style de management pour s'inscrire durablement dans de nouvelles dynamiques positives et stimulantes.

Elle est l'auteur de :

"S'entraîner à l'entretien de recrutement...  
Même à la dernière minute"  
(Editions Eyrolles 2016)

"60 exercices pour booster ma recherche  
d'emploi" (Editions Eyrolles 2017)

"Recruter avec succès - mener ses entretiens  
sans se tromper" (Editions Dunod 2019)

## >Isabelle du Cluzeau



Individual and team coaching, leadership and management trainings, exec team building, new position kick off, integration in a board, career transition. During the 1st part of her career, Isabelle worked for a consulting company specialized in marketing in the IT field before moving to an IT company as a marketing executive for 10 years. She lived abroad for the following 10 years: in Europe then in the US. She received a certification in coaching in the US. Back to France, she continued her training, adding to her skills, leadership, psychology and negotiation, while focusing her activity on professional coaching. Her main subjects are Leadership, Communication, Impact, Management and gender. She also teaches management and communication in ESTP (a civil engineering school) and trains HEC Alumni on Higher Impact© in Public Speaking. Within a non-profit organization (AVARAP), she accompanies groups of executives seeking a career change, using a methodology based on Co development in 8 months cycles. She works in French and in English for both coaching and training.

## >Hervé Essa (MBA.17)



Hervé uses his skills to help develop the awareness of the individual impact within a collective environment. His holistic and humanistic approach helps to release the unsuspected resources of individuals and groups. Hervé is passionate about the ability to combine personal and business alignment within organisations.

Over the past 25 years of international experience, Hervé has conducted corporate mergers and acquisitions, led organisational transformations and supported change management and empowered women and men in their individual and collective challenges.

Hervé is a certified executive coach (RNCP / PCC level), professional trainer and speaker, NLP (Neuro-Linguistic Programming), Organization and Relationship Systems Coaching (ORSC), The Leadership Circle Certified, engineer, and holds an Executive MBA at HEC Paris. He has also contributed to the writing of the book published in June 2021 "Practices of Spiritual Leaders". He is also a member of the board of Spiritual and Strategic alumni clubs of HEC school in Paris.

Hervé is a permanent Coach and Mentor for the Executive Master of Innovation & Entrepreneurship at HEC Paris.

Hervé is leading the Leadership Program, Coaching for Superpower program and individual coaching sessions for the Executive MBA of EADA and Ecole des Ponts.

He likes scuba diving and flying trapeze when he is not traveling around the world.

## >Marine Griot (H.98)



Facilite les transitions professionnelles depuis près de 10 ans notamment pour les quadras et + qui souhaitent changer d'univers ou de secteur. Elle leur adresse chaque lundi une newsletter pleine d'astuces et d'optimisme (abonnement sur lundisoleil.com). Pour HEC Life project, elle anime des ateliers sur le réseau et la recherche d'emploi.



### >Dominique Hervé (H.78)



Après des études à HEC, elle a passé 15 ans en entreprise, principalement dans le secteur des produits de grande consommation et de la distribution. Elle y a occupé des fonctions opérationnelles et managériales. Depuis plus de 20 ans, elle fait du conseil RH: formation, recrutement par approche directe, coaching auprès de managers et dirigeants de groupes français et internationaux, accompagnement à l'évolution et au développement professionnels. Elle est certifiée en coaching individuel (International Mozaïk, 2003) et à l'outil d'inventaire de personnalité 16PF5.

### >Agnès Marotte (EM.15)



Pendant 20 ans, Agnès Marotte manage des équipes internationales, en charge de directions marketing, de développement de réseaux commerciaux dans le monde puis responsable de Business Unit au sein de grandes multinationales telles que le Groupe Danone, Sc Johnson, Scholl, ou encore Newell Brands. L'exigence de la performance dans un environnement en mouvement perpétuel ainsi que la complexité rythment et structurent son quotidien. Dans ce contexte elle se forge une conviction à toutes épreuves : l'Humain est au cœur de chaque réussite individuelle et collective. Après sa certification de coach, elle donc décidé de se consacrer entièrement à l'Humain ; aujourd'hui elle accompagne les trajectoires professionnelles des cadres et des dirigeants dans leurs repositionnements de carrière (outplacement) et trouver ainsi leurs places au service d'un projet épanouissant.

### >Sophie Martin-Monier (H.85)



Sophie Martin-Monier est consultante, coach certifiée ICF PCC et formatrice chez CRESSENS.

Après 7 ans dans la finance, [commercial, banque d'affaires et investissement], 9 ans en gestion de projets transversaux, 3 ans en création d'entreprise dans le digital et 7 ans aux Etats-Unis, j'accompagne, depuis 9 ans, les enjeux de transition professionnelles des dirigeants : prise de poste, transition interne, transition externe, création-reprise-cession-transmission d'entreprise.

J'ai à cœur d'aider à obtenir des résultats concrets et de vivre également ces étapes, comme une source de croissance vers plus de fluidité, de sens et ancrée dans la réalité de l'environnement.

### >Sandrine Meyfret (EMBA.04)



Diplômée de l'Executive MBA HEC et d'un Master de recherche Sociologie et Ressources Humaines, a été au début de sa carrière dirigeante d'un groupe de communication.

Elle est aujourd'hui dirigeante du cabinet Alomey, cabinet qui accompagne les personnes et les organisations pour des changements porteurs de sens, d'ouverture et de possibles. Dans cette perspective, elle est elle-même conférencière, executive coach et formatrice

pour les dirigeants et les équipes, dans les domaines du management, de la communication et du leadership ou dans des situations de changement ou de crise. Auteure de "Gagnez en Impact, développez votre charisme, votre leadership et votre influence", publié et réédité aux éditions Eyrolles, puis en version audio et en version anglaise (Higher Impact), elle anime le séminaire "Gagnez en Impact® en prise de parole" pour l'Alumni HEC. Elle a créé le concept Gagnez en Impact® pour lequel elle forme des formatrices et formateurs.

Elle est co-auteure du livre

*Le Marketing de soi* (ed.Eyrolles)

### >Karine Sommolet



I coach senior leaders, high potentials, young professionals ... I love the diversity of my clients that challenges me to constantly sharpen my skills as a coach to accompany them concretely.

After years in operations in the US and in France, I discovered the power of personal development and coaching and became a certified coach. I infuse positivism, enable clarity and feel that communication is key to being an empowered leader.

The tools have led me to become an upbeat and enthusiastic trainer and teacher specifically in personal development, communication (how do I best share my thoughts), public speaking (structure, verbal, non verbal).

### >O'ona Souissi



Fondatrice de CAREER ON PURPOSE, O'ona Souissi aide les dirigeants, cadres et experts à l'international à bâtir une carrière qui a du sens.

Avec REIGNITE, ses clients réinventent leur carrière au travers d'une approche holistique, structurée et personnalisée qui leur permet d'affiner rapidement : 1/ leur vision, 2/ leur image de marque, 3/ leur stratégie de visibilité, 4/ leur influence. Cela change leur impact et leur permet d'atteindre leurs objectifs efficacement. Forte d'une vision à 360° des problématiques de carrière acquise ces deux dernières décennies dans le développement des ressources humaines à l'international, le conseil, l'entrepreneuriat et ses propres transitions professionnelles, O'ona intervient sur ces sujets aux côtés des dirigeants d'organisations de premier plan et auprès des grandes écoles françaises et américaines.

Pour clarifier vos options et prendre les décisions importantes pour votre carrière, vous pourrez trouver trois frameworks téléchargeables gratuitement sur [www.careeronpurpose.com](http://www.careeronpurpose.com)

# L'offre HEC Life Project

ÉVÉNEMENTS ET ATELIERS

PARCOURS SUR-MESURE

ENTRETIENS INDIVIDUELS

JOB BOARDS

(HEC Alumni, WATs4U, GoinGlobal)

COACHING ACCESS

OFFRE TOP EXECUTIVES

FORMATIONS EN LIGNE

(Moocs et Webinars)

MENTORING - HEC PULSE

> Découvrir notre offre

## BPI France



Avec pour objectif de dynamiser et de rendre plus compétitive l'économie française, Bpifrance finance et accompagne les entreprises – à chaque étape de leur développement – en crédit, en garantie, en aide à l'innovation et en fonds propres. Ce faisant, Bpifrance agit en appui des politiques publiques conduites par l'Etat et les Régions. Le groupe accompagne ainsi les entreprises dans leurs projets de développement, d'innovation, de transition écologique et énergétique, et assure, au nom et pour le compte de l'Etat, les financements à l'export. En lien avec des cabinets de conseils et des organismes de formation reconnus, Bpifrance propose également des solutions d'accompagnement adaptées aux start-up, TPE, PME et aux ETI. Grâce à Bpifrance et ses 50 implantations régionales, les entrepreneurs bénéficient ainsi d'un interlocuteur proche et efficace pour les soutenir dans la croissance durable de leur activité. [www.bpifrance.fr/](http://www.bpifrance.fr/)

## COMET Meetings

Créé en 2016 par trois entrepreneurs, Victor Carreau, Maxime Albertus et Nicholas Findling, Comet Meetings est un acteur innovant du secteur de l'immobilier d'entreprise. Imaginé pour répondre aux besoins des organisations qui doivent se réunir (séminaires, comités de direction, formations...), Comet Meetings propose une nouvelle expérience de réunion et séminaire. En concevant des lieux inspirants au cœur des villes, proposant chacun un univers singulier ainsi qu'un ensemble de services innovants, l'expérience Comet est pensée pour faciliter le parcours des organisateurs et des participants, et leur permettre de tirer tout le potentiel de ces moments de collaboration. Après dix premiers bâtiments Comet ouverts en plein centre de Paris et à Bruxelles, l'entreprise poursuit son expansion française et internationale, avec notamment une nouvelle ouverture à Madrid prévue en Juin 2022. Ce concept novateur, qui a reçu dès son lancement un excellent accueil d'entreprises de toutes tailles (CAC40, ETI, start-ups), accélère aujourd'hui le développement de sa seconde branche d'activité - Hospitality by Comet. L'enjeu, aider les propriétaires à repenser leurs actifs immobiliers afin qu'ils répondent véritablement aux besoins du XXIème siècle. À la faveur de la crise sanitaire, et fort du savoir-faire acquis depuis sa création, Comet Meetings est devenu un acteur incontournable pour accompagner l'évolution du bureau. [www.comet-meetings.com/](http://www.comet-meetings.com/)



## L'Institut Society & Organizations – HEC Paris



Créé en 2008, l'institut Society & Organizations (S&O) est un institut interdisciplinaire d'HEC Paris réunissant plus de 60 professeurs et chercheurs, qui travaillent sur les questions du sens et de la transition écologique et sociale. Sa raison d'être est de réinventer l'entreprise en promouvant la durabilité et en libérant le potentiel humain de chacun.

Avec ses 3 centres, Purpose, Economie Inclusive et Climat & Environnement, la mission de S&O est de contribuer à la compréhension systémique des grands enjeux de notre temps dans un dialogue avec les différentes parties prenantes (dirigeants, salariés, investisseurs, société civile, régulateurs...), d'accompagner toute personne ayant un rôle à jouer dans les transformations qui s'imposent, et de préparer les futures générations de dirigeants à leurs responsabilités.

[www.hec.edu/fr/faculte-et-recherche/centres/institut-society-organizations-so](http://www.hec.edu/fr/faculte-et-recherche/centres/institut-society-organizations-so)

## moka.care

moka.care accompagne les entreprises d'aujourd'hui et de demain à faire de la santé mentale un pilier de croissance saine. Ainsi moka aide les équipes RH à prévenir efficacement en intégrant les enjeux de santé mentale au cœur de leurs méthodes de travail, et accompagne les collaborateurs à prendre soin de leur santé mentale au quotidien. [www.moka.care](http://www.moka.care)



## NegoandCo



NegoAndCo est un cabinet de Conseil en négociation sociale créé en 2004. Historiquement, le cabinet est spécialisé dans l'accompagnement des cadres et dirigeants pour leur négociation de départ et d'embauche.

NegoAndCo intervient également depuis peu, missionné par des Cabinets de Conseil en stratégie et des cabinets d'avocat, pour des entreprises dans le cadre de négociations collectives qu'elles ont à mener suite aux ordonnances Travail de Septembre 2018.

NegoAndCo a été reconnue Jeune Entreprise Innovante en 2006 par le Ministère de la Recherche pour avoir développé un savoir-faire innovant en négociation sociale. Ce savoir-faire consiste notamment à proposer une interface entre différentes sciences : sociologie, psychologie, droit, stratégie, culture, économie et techniques de négociation commerciale.

Par ailleurs, NegoAndCo est qualifiée ISQ-OPQCM pour son activité dans le domaine des Ressources Humaines. Cette qualification est délivrée aux cabinets de Conseils en reconnaissance de leur professionnalisme.

- L'ÉQUIPE -



**Marguerite Gallant (H.03)**  
Directrice Générale d'HEC Alumni



**Géraldine Pauty**  
Directrice Marketing et  
Services HEC Life Project d'HEC Alumni



**Marine Homo**  
Chef de projet HEC Life Project



**Mathilde Courtois**  
Responsable Employabilité HEC Life Project



**Amandine Rodrigues**  
Chef de projet Digital